



Inhalt

Vorwort	4
SAH Bern in Zahlen	6
Unser Angebot - was wir tun	8
Organisation	10
Vorstand und Geschäftsleitung	12
20 Jahre SAH Bern - Impressionen	13
Interview mit einer Teilnehmerin der Stellenvermittlung Schutzstatus S	14
Bilanz 2025	16
Betriebsrechnung 2025	17 - 18
Mittelflussrechnung 2025	19
Kapitalveränderung 2025	20
Revisionsbericht	22

Herausgeber

SAH Bern, Monbijoustrasse 32, Postfach, 3001 Bern
031 380 64 60, kontakt@sah-be.ch, sah-be.ch

Redaktion SAH Bern

Konzeption SAH Bern

Layout AtelierV, Worb | SAH Bern

Fotografie, Illustrationen SAH Bern, sofern nicht anders vermerkt

Korrektorat satzbausatz, Bern

Druck Jordi AG, Belp

Erscheinungsdatum Mai 2026

Auflage 450

© SAH Bern, 2026

Vorwort

Präsident

Bruno Erni



Das Jahr 2025 hat erneut gezeigt, wie stark globale Entwicklungen unseren Alltag und gesellschaftlichen Zusammenhalt prägen. Konflikte, Gewalt und geopolitische Spannungen verunsichern viele Menschen, insbesondere jene mit begrenzten Ressourcen oder geringer sozialer Sicherheit.

Gerade in diesem Umfeld wird die Bedeutung von Organisationen sichtbar, die Solidarität, Integration und Stabilität zuverlässig fördern. Das SAH Bern leistet dazu im Kanton Bern einen wichtigen Beitrag.

Mit dem Start der neuen Strategie befasste sich der Vorstand mit der Überarbeitung der in die Jahre gekommenen reglementarischen Grundlagen. Ein erster Schritt war die Revision der Statuten, die an der Mitgliederversammlung im Juni einstimmig genehmigt wurden. Darauf aufbauend wurden die zentralen Reglemente aktualisiert. Klare, konsolidierte Strukturen sind zentrale Voraussetzung für eine wirtschaftliche Tätigkeit.

Das positive Jahresergebnis ist ein besonders erfreulicher Beleg für den Erfolg unserer gemeinsamen Arbeit. Es ist von

grosser Bedeutung, dass wir zu unserer stabilen finanziellen Basis Sorge tragen.

Besonders wertvoll bleibt für den Vorstand der regelmässige Einblick in die operative Arbeit unserer Programme. Der Austausch mit Mitarbeitenden und Programmteilnehmenden erinnert immer wieder daran, wofür wir uns einsetzen: Wir wollen Menschen konkrete Perspektiven, soziale Teilhabe und nachhaltige Integration ermöglichen.

Möglich machen dies die Geschäftsleitung und alle Mitarbeitenden. Ihr Engagement, ihre Professionalität und Flexibilität machen die Arbeit des SAH Bern für Menschen in herausfordernden Lebenssituationen erst möglich.

Im Namen des Vorstandes danke ich allen herzlich dafür.

Unser Dank gilt auch den engagierten Vertretenden von Kanton und Gemeinden, die unsere Aufgaben mit Leistungsverträgen abgelten und die Ziele unserer Tätigkeit auch ideell unterstützen.

Gemeinsam gestalten wir eine verlässliche, zukunftsorientierte Organisation.

Geschäftsführerin

Ursina Bernhard



Das Jahr 2025 war für das SAH Bern von Wandel, Herausforderungen und engagierte Einsatz der Mitarbeitenden geprägt. Trotz anspruchsvoller Rahmenbedingungen konnten wir unsere Arbeit gezielt weiterentwickeln: Strukturen wurden geschärft, Prozesse modernisiert, die Digitalisierung vorangetrieben und neue Angebote aufgebaut.

Im Zentrum unseres Handelns steht der Auftrag, Menschen in schwierigen Lebenssituationen konkrete Perspektiven zu eröffnen und ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu fördern. Dies gibt unserer täglichen Arbeit Sinn und Orientierung.

Im operativen Bereich standen die Überarbeitung zentraler Grundlagen, personelle Nachfolgelösungen sowie die Weiterentwicklung unserer Angebote im Fokus. Dazu zählen unter anderem der Aufbau der Stellenvermittlung im Bereich Migration/Status S, der weitere Auf- und Ausbau des KreAteliers sowie eine deutliche Steigerung des Veloverkaufs bei Move2Work. Zudem konnten zusätzliche Prima-Plätze ab 2026 gesichert sowie Netzwerke in weiteren Kan-

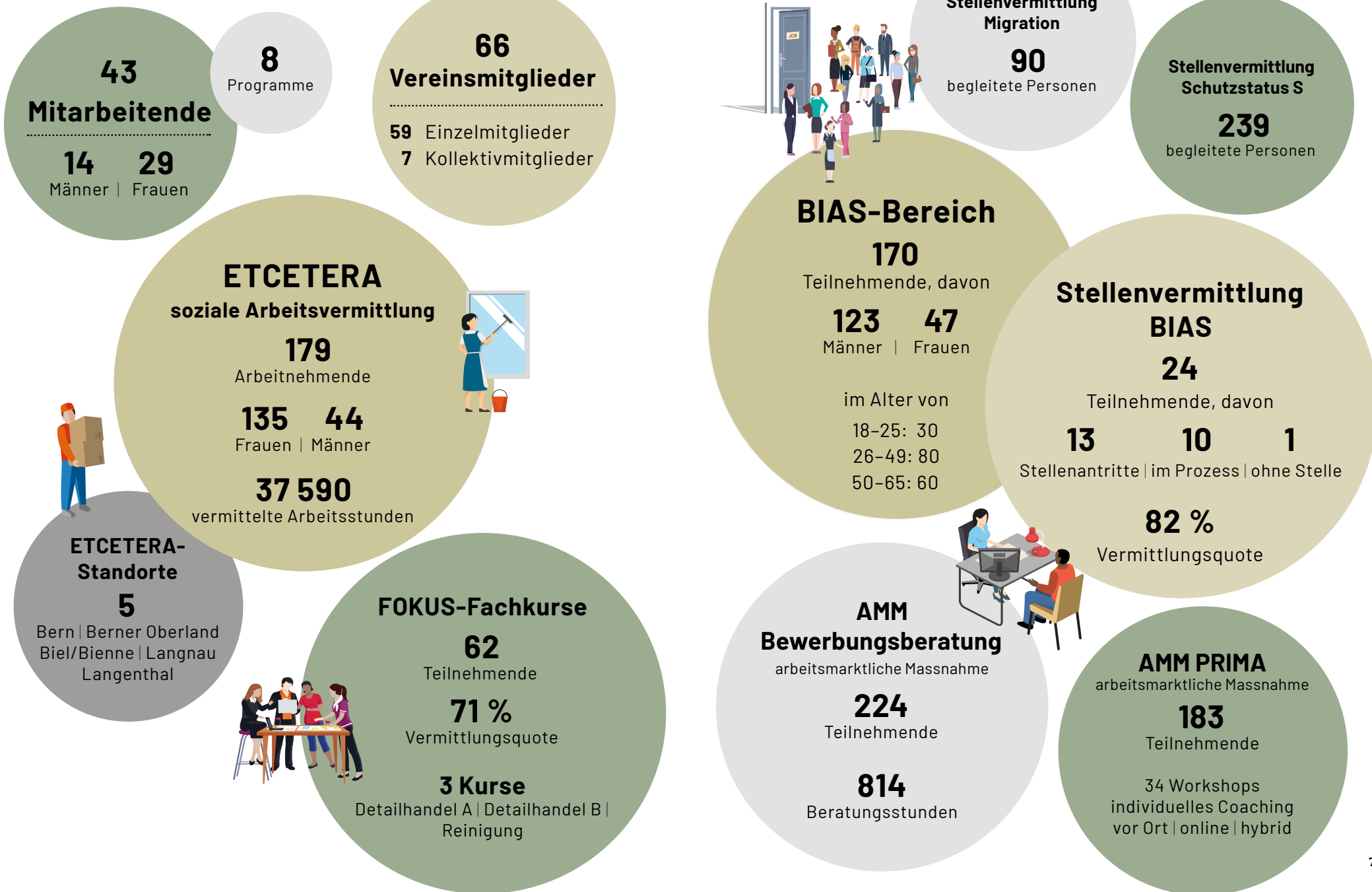
tonen aufgebaut werden. Auch das neue Corporate Design stärkt unsere gemeinsame Identität.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der internen Zusammenarbeit und dem Wissensaustausch. Weiterbildungen, Führungstage und ein organisationsweiter Wissenstransfer tag förderten den fachlichen Austausch und stärkten die Zusammenarbeit.

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement, ihre Flexibilität und ihre Fachkompetenz. Sie tragen täglich dazu bei, dass wir unsere Ziele erreichen und Menschen konkrete Perspektiven eröffnen können.

Ebenso danke ich dem Vorstand für die strategische Begleitung sowie unseren Partnern und Auftraggebenden für ihr Vertrauen und die wertvolle Zusammenarbeit. Gemeinsam schaffen wir die Grundlage, um auch künftig wirksam, verlässlich und sinnstiftend wirken zu können.

SAH BERN in Zahlen



Unser Angebot

Was wir tun

Unser Leitstern

Wir begleiten, beraten und schulen Menschen in herausfordernden Lebenssituationen mit dem Ziel, ihre sozialen und beruflichen Fähigkeiten zu stärken und ihnen mehr wirtschaftliche Unabhängigkeit und gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen. Damit leisten wir einen Beitrag zu einer gerechteren und nachhaltigeren Gesellschaft.

Wir fokussieren auf benachteiligte, armutsbetroffene Menschen und/oder Menschen mit eingeschränkten Bildungschancen.

Integrationsangebote Sozialhilfe (BIAS*)

Erstabklärung | Triage

persönliches Gespräch

Einzelmodul

Bewerungskompetenzen

vertiefte berufliche Abklärung

Platzierung | Probearbeiten

Workshops | schulische Tests
Starter-Kit Bewerbungsdossier
Coaching | Bewerbungsunterstützung

BIP-Projekt | junge Menschen**

Training von Grund- und Fachkompetenzen

BIP-Coaching**

individuelles Bildungsangebot als
Ergänzung zu den Arbeitseinsätzen

Coaching

für höher bis hochqualifizierte Personen
nach einer Ausbildung | einem Studium

Bewerbungstraining und Bewerbungsberatung

Arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) Prima

umfassende Begleitung zur Erweiterung
der Bewerbungskompetenzen für
qualifizierte Fach- und Führungskräfte
vor Ort | online | hybrid

Arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) Bewerbungsberatung

Optimierung der Bewerbungsunterlagen
und Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
in drei Beratungseinheiten

soziale Arbeitsvermittlung

ETCETERA

soziale Arbeitsvermittlung auf Stundenbasis für Einsätze in den Bereichen
Reinigung, Haushalt, Garten und Umzüge

Stellenvermittlung

Stellenvermittlung BIAS* | Migration | Schutzstatus S

berufliche Abklärung |
Vermittlung von Stellen in den ersten
Arbeitsmarkt

Qualifizierungskurse

FOKUS

Fachkurse in den Bereichen Reinigung
Sund Detailhandel | Stellenvermittlung

Interne Betriebe

Move2Work Thun und Interlaken

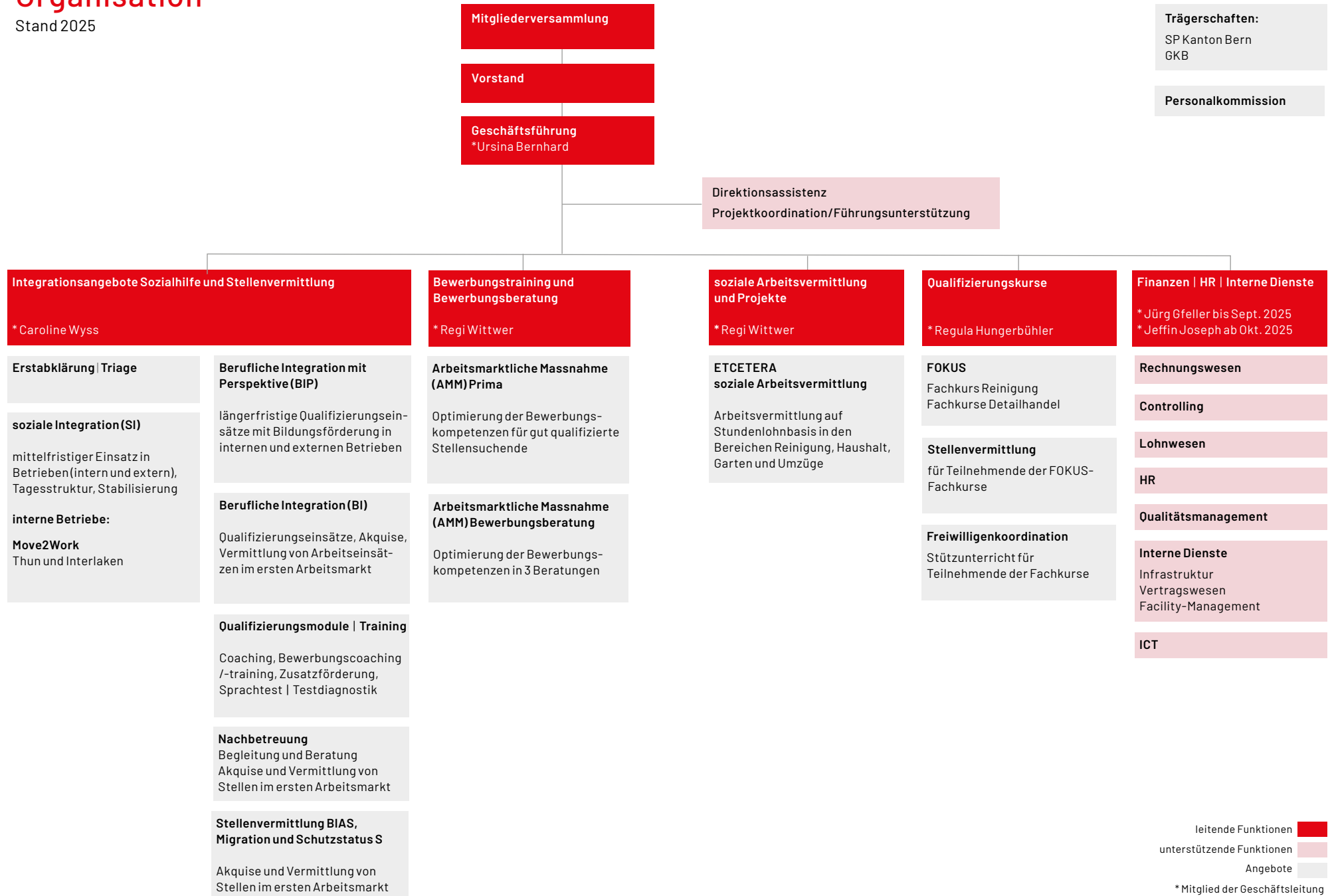
- Reparaturen, Vermietung und Verkauf von Velos
- KreAtelier
- Bücherexpress.ch (Secondhand-Onlineshop)
- Coffee2Go (interne Bistros)
- Ordnungsdienst (Bödeligemeinden)
- Veloabstellplatz (Interlaken)

*BIAS
Beschäftigungs- und Integrationsangebote in der
Sozialhilfe

**BIP
berufliche Integration mit Perspektive

Organisation

Stand 2025



Vorstand

Präsidium

Bruno Erni

Vizepräsidium

Vertretung SP Kanton Bern

Béatrice Stucki

Vertretung GKB

Mike Bolettieri

Miriam Stettler

Vertretung Personalkommission

Markus Indermühle

Geschäftsleitung

Geschäftsführung

Ursina Bernhard

Bereichsleitung Finanzen | HR | Dienste

Jürg Gfeller (bis September 2025)

Jeffin Joseph (seit Oktober 2025)

Bereichsleitung Integration und Vermittlung

Caroline Wyss

Bereichsleitung Bildung und Qualifizierung

Regi Wittwer

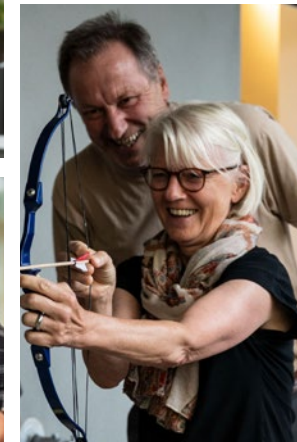
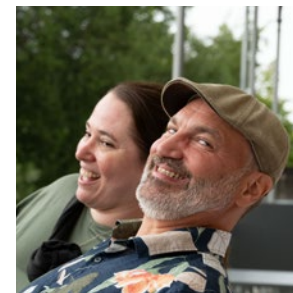
20 Jahre SAH Bern

Impressionen



2025 feierte das SAH Bern sein 20-jähriges Bestehen.

Am 21. August 2025 traf sich das gesamte Team des SAH Bern mit dem Vorstand zur Jubiläumsfeier in Thun, um auf zwei Jahrzehnte Engagement, Zusammenarbeit und gemeinsame Erfolge anzustossen. Ein fröhlicher Abend voller Erinnerungen, Lachen und schöner Momente, eingefangen in diesen Bildern.



Interview

Stellenvermittlung Schutzstatus S

Wir haben Frau Borkovska, Teilnehmerin der «Stellenvermittlung Schutzstatus S» gefragt, wie sie in der Schweiz aufgenommen wurde, welche Herausforderungen sie gemeistert und welche Pläne sie für die Zukunft hat.

Frau Borkovska, können Sie uns etwas über Ihre beruflichen Erfahrungen erzählen, bevor Sie in die Schweiz kamen?

Meine Stelle beim Wasserwerk war zufriedenstellend und der Kundenkontakt im Aussendienst hat mir gut gefallen.

Wie haben Sie die Zeit nach Ihrer Ankunft in der Schweiz erlebt – insbesondere im Hinblick auf Arbeit und Integration?

Unsere Gastfamilie hat uns sehr dabei geholfen, uns in der Schweiz einzuleben.

Allgemein half sie uns bei der Integration. Bereits nach 2,5 Monaten in der Schweiz konnte ich einer Arbeit nachgehen.

Wir haben rasch hilfsbereite Menschen kennengelernt und positive Erfahrungen machen dürfen.

Wie sind Sie mit der «Stellenvermittlung Schutzstatus S» in Kontakt gekommen?

Meine Integrationsbeauftragte hat mich beim SAH Bern angemeldet. Ich war von Beginn an dankbar für diese Möglichkeit, da ich der Meinung bin, dass der Frauenteil in der Arbeitswelt von grosser Bedeutung ist.

Haben Sie das Gefühl, dass es für Sie ein Vorteil war, dass Sie an diesem Programm des SAH Bern teilgenommen haben?

Ja, ganz klar. Es ist wichtig, gerade zu Beginn, professionell begleitet zu werden. Ich durfte die Themen mitbestimmen und wurde nicht zu etwas gezwungen. Die Begleitung war wohlwollend. Ich konnte von Sarah G.s Erfahrung (Kommunikation, Bewerbungen usw.) profitieren. Sie war professionell und trotzdem sehr persönlich.

Gab es einen Moment, der Ihnen besonders in Erinnerung geblieben ist?

Ich kann mich gut erinnern, dass ich einmal bei einem Einkauf in einer Spar-Filiale in Thun einen Handzettel mit einer offenen Stelle mitgenommen hatte. Nach einiger Zeit, als ich bei Sarah G. war, habe ich ihr diesen Zettel gezeigt und gesagt, dass es wohl zu spät für eine Bewerbung sei. Sie hat mich ermutigt, mich trotzdem noch zu bewerben. Nun arbeite ich seit einigen Monaten in diesem Spar. Dieser Schlüsselmoment hat mich gelehrt, dass es nie zu spät ist, etwas zu versuchen, und dass Aufgeben keine Option ist.

zur Person

Iryna Borkovska ist 2022 aus der Ukraine in die Schweiz eingereist.

Sie ist 44 Jahre alt und Mutter zweier Jugendlicher.

Seit Juli 2025 arbeitet sie in einer «Spar»-Filiale in Thun.



Was war für Sie die grösste Herausforderung beim Einstieg in den Schweizer Arbeitsmarkt?

Die Sprachbarriere war zu Beginn gross. Aber gerade wegen der Herzlichkeit der Gastfamilie und vieler anderer Mitmenschen war die Motivation gross, diese Hürde anzugehen. Zudem war der Weg bezüglich Arbeitsbewilligung zu Beginn eine Herausforderung.

Gibt es etwas, auf das Sie heute besonders stolz sind?

Ich nenne es lieber Dankbarkeit. Ich bin dankbar für all die hilfsbereiten, herzlichen Menschen, die ich auf meinem Weg kennenlernen durfte; beruflich, persönlich oder in Bezug auf meine Kinder. Es ist ein ganzes System, das uns geholfen hat und immer noch hilft.

Welche Hoffnungen oder Ziele haben Sie für Ihre berufliche Zukunft?

Ich möchte mich vom Sozialdienst ablösen und in Zukunft einer Arbeit nachgehen können, welche nicht so weit entfernt von meinem Zuhause liegt.

Möchten Sie uns noch etwas mit auf den Weg geben?

Ich danke dem SAH Bern. Ich finde, dass ihre Arbeit wichtig ist, um sich hier zurechtzufinden und eine Zukunft aufzubauen.

Unser tiefer Dank gilt Frau Borkovska für die Offenheit und Zeit, die sie uns für dieses Interview geschenkt hat. Für die berufliche und private Zukunft wünschen wir ihr alles Gute.

Bilanz

Per 31. Dezember 2025

in CHF

Aktiven	Anhang	31.12.25	%	Vorjahr	%
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel		3'498'568	90.8%	3'460'753	88.4%
Forderungen (abzüglich Wertberichtigung)	1.1	262'205	6.8%	313'041	8.0%
Sonstige kurzfristige Forderungen	1.2	6'298	0.2%	4'165	0.1%
Aktive Rechnungsabgrenzung	1.3	47'265	1.2%	96'749	2.5%
Total Umlaufvermögen		3'814'336	99.0%	3'874'708	99.0%
Anlagevermögen					
Sachanlagen	1.4	1	0.0%	1	0.0%
Finanzanlagen		37'027	1.0%	39'786	1.0%
Total Anlagevermögen		37'028	1.0%	39'787	1.0%
Total Aktiven		3'851'363	100%	3'914'494	100%
Passiven					
Kurzfristiges Fremdkapital					
Kreditoren		256'185	6.7%	191'737	4.9%
Abrechnungen Sozialversicherungen	1.5	52'904	1.4%	53'966	1.4%
Verpflichtungen gegenüber staatl. Stellen		11'971	0.3%	33'280	0.9%
Vorauszahlungen		8'654	0.2%	5'944	0.2%
Rückstellungen	1.6	110'530	2.9%	121'818	3.1%
Passive Rechnungsabgrenzung	1.7	780'113	20.3%	857'014	21.9%
Total kurzfristiges Fremdkapital		1'220'357	31.7%	1'263'758	32.3%
Langfristiges Fremdkapital					
Verbindlichkeiten		0	0.0%	0	0.0%
Rückstellungen		0	0.0%	0	0.0%
Total langfristiges Fremdkapital		0	0.0%	0	0.0%
Fondskapital					
Zweckgebundene Fonds		0	0.0%	0	0.0%
Total Fondskapital		0	0.0%	0	0.0%
Organisationskapital					
Einbezahltes Kapital		206'117	5.4%	206'117	5.3%
Erarbeitetes freies Kapital		435'026	11.3%	410'080	10.5%
Fonds Personal (GAV)		552'414	14.3%	553'881	14.1%
Fonds Personalentwicklung/ Gesundheitsförderung		329'588	8.6%	400'000	10.2%
Fonds Projektentwicklung und Innovation		622'714	16.2%	595'511	15.2%
Fonds Betriebsentwicklung, Reorganisation		485'147	12.6%	485'147	12.4%
Total Organisationskapital	1.8	2'631'006	68.3%	2'650'736	67.7%
Total Passiven		3'851'363	100%	3'914'494	100%

Betriebsrechnung

Per 31. Dezember 2025

in CHF

Ertrag	Anhang	31.12.25	%	Vorjahr	%
Ertrag aus Geldsammelaktionen					
Spenden		8'903	0.1%	9'925	0.1%
Mitgliederbeiträge		5'715	0.1%	4'500	0.1%
Legate		0	0.0%	198'585	2.6%
Total Ertrag aus Geldsammelaktionen	2.0	14'618	0.2%	213'011	2.7%
Ertrag aus erbrachten Leistungen					
Beiträge:					
- Bund		391'720	5.1%	489'705	6.3%
- Kanton	2.1	3'247'050	42.3%	3'335'702	43.0%
- Gemeinden		16'682	0.2%	7'659	0.1%
- Institutionen, Diverse		86'103	1.1%	91'661	1.2%
Handelserträge	2.2	129'288	1.7%	227'364	2.9%
Dienstleistungen	2.3	2'359'024	30.7%	1'990'324	25.6%
Eigenleistungen, interne Leistungsverrechnung	2.4	1'433'449	18.7%	1'414'571	18.2%
Ertragsminderungen		729	0.0%	-8'967	-0.1%
Total Ertrag aus erbrachten Leistungen		7'664'044	99.8%	7'548'018	97.3%
Total Betriebsertrag		7'678'661	100.0%	7'761'028	100.0%
Aufwand für die Leistungserbringung					
Direkter Projektaufwand					
Direkter Projektaufwand	2.5	1'519'071	19.8%	1'605'212	20.7%
Personalaufwand	2.6	2'997'705	39.0%	2'757'132	35.5%
Reise- und Repräsentationsaufwand		27'107	0.4%	30'000	0.4%
Arbeitsleistungen Dritter (ETCETERA)	2.7	1'332'319	17.4%	1'389'004	17.9%
Sachaufwand	2.8	641'497	8.4%	538'022	6.9%
Unterhaltskosten		31'442	0.4%	31'374	0.4%
Öffentlichkeitsaufwand		4'572	0.1%	15'032	0.2%
Abschreibungen		7'518	0.1%	8'168	0.1%
Total direkter Projektaufwand		6'561'231	85.4%	6'373'943	82.1%
Administrativer Aufwand					
Personalaufwand		844'752	11.0%	885'927	11.4%
Reise- und Repräsentationsaufwand		15'885	0.2%	15'116	0.2%
Arbeitsleistungen Dritter		4'270	0.1%	36'693	0.5%
Sachaufwand		178'983	2.3%	189'075	2.4%
Unterhaltskosten		541	0.0%	5'856	0.1%
Übriger Betriebsaufwand		30'990	0.4%	16'611	0.2%
Abschreibungen		3'685	0.0%	7'878	0.1%
Total administrativer Aufwand	2.9	1'079'104	14.1%	1'157'157	14.9%
Betriebsergebnis		38'327	0.5%	229'928	3.0%

Betriebsrechnung

Per 31. Dezember 2025

in CHF

	Anhang	31.12.25	%	Vorjahr	%
Finanzergebnis					
Finanzertrag		4'242	0.1%	25'457	0.3%
Finanzaufwand		-2'246	0.0%	-3'764	0.0%
Total Finanzergebnis		1'996	0.0%	21'693	0.3%
Übriges Ergebnis					
Ausserordentlicher Ertrag	2.10	7'107	0.1%	0	0.0%
Periodenfremder Ertrag	2.11	40'117	0.5%	91'456	1.2%
Ausserordentlicher Aufwand	2.12	-102'816	-1.3%	0	0.0%
Periodenfremder Aufwand	2.13	-4'461	-0.1%	-483	0.0%
Total Übriges Ergebnis		-60'053	-0.8%	90'972	1.2%
Jahresergebnis vor Veränderung des Organisationskapitals		-19'730	-0.3%	342'593	4.5%
Fondsergebnis interne Fonds					
Zuweisung		-50'000	-0.7%	-224'500	-2.9%
Verwendung/interne Erträge		94'676	1.2%	0	0.0%
Total Fondsergebnis interne Fonds	2.14	44'676	0.6%	-224'500	-2.9%
Jahresergebnis zur Zuweisung an Organisationskapital		24'946	0.3%	118'093	1.5%

Mittelflussrechnung

in CHF

	2025	2024
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit		
Jahresergebnis vor Zuweisung an Organisationskapital	-19'730	342'593
Veränderung des Fondskapitals		
Abschreibungen auf Sachanlagen	7'518	8'168
Abschreibungen auf Finanzanlagen		
Abschreibungen auf immaterielle Anlagen		
Bildung und Auflösung von Rückstellungen	-11'288	-41'246
Gewinn/Verlust aus Anlageabgängen		
Gewinn/Verlust aus Finanzanlageabgängen		
Permanent zweckgebundene Spenden und Erträge		
Veränderung der Forderungen	11'534	-146'145
Veränderung der Spendenzusagen		
Veränderung Defizitbeiträge		
Veränderung Wertschriften		
Veränderung Vorräte		
Veränderung aktive Rechnungsabgrenzung	49'484	28'110
Veränderung kurzfristiger Finanzverbindlichkeiten		
Veränderung kurzfristige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzung	5'056	-128'030
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit	42'574	63'449
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit		
Investitionen in mobile Sachanlagen	-7'518	-8'168
Investitionen in Immobilien		
Investitionen in Finanzanlagen	0	-15'107
Investitionen in immaterielle Anlagen		
Desinvestitionen in mobile Sachanlagen		
Desinvestitionen in Immobilien		
Desinvestitionen in Finanzanlagen	2'759	0
Desinvestitionen in immaterielle Anlagen		
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	-4'759	-23'274
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit		
Permanent zweckgebundene Spenden und Erträge	0	0
Veränderung langfristiger Finanzverbindlichkeiten		
Veränderung sonstiger langfristiger Verbindlichkeiten		
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	0	0
Veränderung Fonds flüssige Mittel	37'815	40'174
Anfangsbestand an flüssigen Mitteln	3'460'753	3'420'578
Endbestand an flüssigen Mitteln	3'498'568	3'460'753
	37'815	40'174

Kapitalveränderung

Rechnung Kapitalveränderung 2025	Anfangsbestand 1.1.2025	Zuweisung (intern)	Zuweisung zweckgebundene LV	Interne Fondstransfers	Verwendung	Endbestand 31.12.2025
in CHF						
Mittel aus Eigenfinanzierung						
Kapital:						
Einbezahltes Kapital	206'117					206'117
Erarbeitetes freies Kapital	410'080	24'946				435'025
Total freies Kapital	616'197	24'946	-	-	-	641'142
Gebundenes Kapital:						
Fonds Personal (GAV)	553'881				-1'467	552'414
Fonds Personalentwicklung/ Gesundheitsförderung	400'000				-70'412	329'588
Fonds Projektentwicklung/ Innovation	595'511	50'000			-22'797	622'714
Fonds Betriebsentwicklung/ Reorganisation	485'147					485'147
Fonds Migration	-					-
Total gebundenes Kapital	2'034'539	50'000	-	-	-94'676	1'989'864
Organisationskapital	2'650'736	74'946	-	-	-94'676	2'631'006

Kapitalveränderung

Vorjahr

Rechnung Kapitalveränderung 2024	Anfangsbestand 1.1.2024	Zuweisung (intern)	Zuweisung zweckgebundene LV	Interne Fondstransfers	Verwendung	Endbestand 31.12.2024
in CHF						
Mittel aus Eigenfinanzierung						
Kapital:						
Einbezahltes Kapital	206'117					206'117
Erarbeitetes freies Kapital	291'987	118'093				410'080
Total freies Kapital	498'104	118'093	-	-	-	616'197
Gebundenes Kapital:						
Fonds Personal (GAV)	1'003'881	-		-450'000		553'881
Fonds Personalentwicklung/ Gesundheitsförderung	-	50'000		350'000		400'000
Fonds Projektentwicklung/ Innovation	321'011	174'500		100'000		595'511
Fonds Betriebsentwicklung/ Reorganisation	485'147	-				485'147
Fonds Migration	-	-				-
Total gebundenes Kapital	1'810'039	224'500	-	-	-	2'034'539
Organisationskapital	2'308'143	342'593	-	-	-	2'650'736

Bericht der Revisionsstelle

zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH Bern, Bern

Balmer-Etienne AG Bern
Effingerstrasse 77
3008 Bern
Telefon +41 31 336 14 14
info@balmer-etienne.ch
balmer-etienne.ch

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Mittelflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH Bern für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Bern, 15. April 2026
www.foxy.ch

Balmer-Etienne AG Bern



Stefanie Weiss-Schmocker
Dipl. Wirtschaftsprüferin
Zugelassene Revisionsexpertin
(Leitende Revisorin)



Fabrizio Conoscenti
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte

Jahresrechnung 2025

Ihre Spenden

Das Gütesiegel «ZEWO» garantiert einen zweckbestimmten, wirtschaftlichen und wirksamen Einsatz unserer Mittel.



Spendenkonto

Verein SAH Bern, 3011 Bern, Postfinance
IBAN CH13 0900 0000 3076 1339 3

Jetzt mit TWINT spenden!

 QR-Code mit der TWINT App scannen

 Betrag und Spende bestätigen



Sachspenden

Velos

Bei Move2Work Thun und Move2Work Interlaken machen Teilnehmende aus gebrauchten Velos wieder echte Hingucker – bereit für Vermietung oder Verkauf. Mehr unter sah-be.ch.

Bücher

Bei Move2Work Thun nehmen wir Ihre nicht mehr benötigten Bücher entgegen und führen sie zurück in den Kreislauf. Lesen Sie mehr buecherexpress.ch.

SAHBern

Monbijoustrasse 32 | Postfach | 3001 Bern
sah-be.ch