

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

### Grundsätze der Buchführung und der Rechnungslegung

Die Rechnungslegung des Vereins Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH Bern** erfolgt nach Massgabe der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung Swiss GAAP FER (Swiss GAAP FER 21 und die Kern-FER). Sie entspricht den gesetzlichen Vorschriften wie auch den Grundsätzen und Richtlinien der Stiftung ZEWO (Zentralstelle für Wohlfahrtsunternehmen) und vermittelt ein den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ergebnislage («True & fair view» - Prinzip).

Der Leistungsbericht als weiterer Bestandteil der Jahresrechnung wird von der Revisionsstelle nicht geprüft.

### Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Bei der Bewertung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- und Herstellungskostenprinzip. Dieses richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung von Aktiven und Passiven.

## 1. Erläuterungen zur Bilanz

### Aktiven

#### 1.1 Forderungen

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
	CHF		CHF	
gegenüber Gemeinwesen	155'939	47.0%	14'478	8.0%
gegenüber sozialen Institutionen / Haushalte (ETCETERA)	125'033	37.7%	161'821	89.9%
gegenüber Dritten	9'420	2.8%	3'670	2.0%
Forderungen Sozialversicherungen	36'256	10.9%	-	0.0%
übrige Forderungen	913	0.3%		
Verrechnungssteuerguthaben	4'165	1.3%	90	0.1%
<b>Total Forderungen</b>	<b>331'726</b>	<b>100.0%</b>	<b>180'059</b>	<b>100.0%</b>

Die Bewertungen erfolgen zum Nominalwert.

#### 1.2 Aktive Rechnungsabgrenzung

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
	CHF		CHF	
Vorausleistungen Projekte	-	0.0%	1'428	1.1%
Vorausleistungen Dienstleistungen	-	0.0%	-	0.0%
Abgrenzung Rückerstattungen	90'370	99.7%	108'486	86.9%
übrige aktive Abgrenzung	267	0.3%	14'944	12.0%
<b>Total Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>90'637</b>	<b>100.0%</b>	<b>124'858</b>	<b>100.0%</b>

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

Diese Position umfasst die Vorausleistungen für Projekte und Dienstleistungen sowie den, aus der sachlichen und zeitlichen Abgrenzung der einzelnen Aufwand- und Ertragspositionen resultierenden, Aktivpositionen. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert.

### 1.3 Sachanlagen

	Bestand	Zugänge	Abgänge		Bestand
	01.01.2024				31.12.2024
	CHF	CHF	CHF	CHF (davon Projekt- kosten)	CHF
<b>Anschaffungswert</b>					
Mobiliar, Einrichtungen	-	0	0	-	-
IT-Bereich	-	15'290	-15'290	-7'412	-
Maschinen, Fahrzeuge	-	756	-756	-756	-
<b>Total Anschaffungswerte</b>	-	16'046	-16'046	-8'168	-
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>					
Mobiliar, Einrichtungen	-	-	-	-	-
IT-Bereich	-	15'290	-15'290	-7'412	-
Maschinen, Fahrzeuge	-	756	-756	-756	-
<b>Total kumulierte Abschreibungen</b>	-	16'046	-16'046	-8'168	-

Sämtliche Investitionen in Sachanlagen (zu Anschaffungskosten) wurden im Berichtsjahr direkt der Betriebsrechnung belastet.

	Bestand	Zugänge	Abgänge		Bestand
	01.01.2023				31.12.2023
<b>Anschaffungswert</b>					
Mobiliar, Einrichtungen	-	700	-700	-700	-
IT-Bereich	-	133'922	-133'922	-19'138	-
Maschinen, Fahrzeuge	-	1'239	-1'239	-1'239	-
<b>Total Anschaffungswerte</b>	-	135'860	-135'860	-21'077	-
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>					
Mobiliar, Einrichtungen	-	700	-700	-700	-
IT-Bereich	-	133'922	-133'922	-19'138	-
Maschinen, Fahrzeuge	-	1'239	-1'239	-1'239	-
<b>Total kumulierte Abschreibungen</b>	-	135'860	-135'860	-21'077	-

## Passiven

### 1.4 Abrechnungen Sozialversicherungen

Diese Position umfasst die Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert.

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

### 1.5 Rückstellungen kurzfristig

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
	CHF		CHF	
Rückstellung Personal	111'818	91.8%	153'064	93.9%
Rückstellung Umbau/Rückbau Mietliegenschaften	10'000	8.2%	10'000	6.1%
Rückstellung ETCETERA	-	0.0%	-	0.0%
<b>Total Rückstellungen</b>	<b>121'818</b>	<b>100.0%</b>	<b>163'064</b>	<b>100.0%</b>

Diese Positionen umfassen kurzfristige Rückstellungen für Personal/externe Beratung- Expertisen sowie möglichen Rückbaukosten Mietliegenschaften bei Auflösung von Mietverhältnissen aus Projektstätigkeiten (siehe auch Rechnung **Kapitalveränderung**).

### 1.6 Passive Rechnungsabgrenzung

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
	CHF		CHF	
TP Organisation / IT	-	0.0%	4'500	0.5%
TP Überzeit / Ferien / Weiterbildung	109'713	12.8%	125'194	12.5%
TP Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit	-	0.0%	1'300	0.1%
TP Vorauszahlungen Projektkosten 2023 / 2024	-	0.0%	218'320	21.8%
TP Schlussabrechnungen Projektkosten 2023 - 2024	590'337	68.9%	575'232	57.5%
Durchlaufkonti ETC / allgemein	33'595	3.9%	45'087	4.5%
übrige passive Abgrenzung	123'368	14.4%	29'903	3.0%
<b>Total Passive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>857'013</b>	<b>100.0%</b>	<b>999'536</b>	<b>100.0%</b>

Diese Position umfasst die aus der sachlichen und zeitlichen Abgrenzung der einzelnen Aufwand- und Ertragspositionen resultierenden Passivpositionen. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert.

### 1.7 Fondskapital (zweckgebundene Fonds)

Diese Position umfasste die im Vorjahr erhaltenen zweckgebundenen Spenden im Zusammenhang mit der Schliessung des Bücherbergwerks (Antiquarium) zum Aufbau einer nachhaltigen Lösung zur Sicherung des Fortbestandes.

### 1.8 Organisationskapital

Die folgenden Fonds sind freie Fonds in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 (gemäss den von der Fachkommission für Fachempfehlungen zur Rechnungslegung herausgegebenen Richtlinien).

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

Die Detailangaben zu der Entwicklung dieser Fonds (gebundenes Kapital) sowie des freien Kapitals sind in der «Rechnung **Kapitalveränderung**» ersichtlich.

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
<b>Kapital:</b>	CHF		CHF	
Einbezahltes Kapital	206'117	7.8%	206'117	8.9%
Erarbeitetes freies Kapital	410'080	15.5%	291'988	12.7%
<b>Gebundene Fonds:</b>				
Personalfonds (GAV)	553'881	20.9%	1'003'881	43.5%
Personalentwicklung/Gesundheit	400'000	15.1%	-	0.0%
Projektentwicklung und Innovation	595'511	22.5%	321'011	13.9%
Betriebsentwicklung, Reorganisation	485'147	18.3%	485'147	21.0%
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>2'650'736</b>	<b>100.0%</b>	<b>2'308'144</b>	<b>100.0%</b>

Der Personalfonds stellt Eventualverpflichtungen gemäss Gesamtarbeitsvertrag SAH / solidar Suisse – vpod und gemäss vom Vorstand genehmigten Reglement, insbesondere im Zusammenhang mit Sozialplanleistungen bei betriebswirtschaftlichen Kündigungen, sicher.

Die weiteren Fonds verfügen über ein vom Vorstand genehmigtes Reglement, das den Einsatz dieser Mittel regelt.

Beschlüsse über die Äufnung werden auf Antrag der Geschäftsleitung vom Vorstand zu Handen der Mitgliederversammlung verabschiedet. Über Entnahmen > CHF 10'000.- entscheidet der Vorstand aufgrund eines begründeten Antrages der Geschäftsleitung.

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

### 2. Erläuterungen zur Betriebsrechnung

#### Ertrag

##### 2.0 Ertrag aus Zuwendungen

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
	CHF		CHF	
<b>Ertrag aus Zuwendungen</b>				
Spenden	9'925	4.7%	43'650	88.8%
Mitgliederbeiträge	4'500	2.1%	5'500	11.2%
Legate, Erbschaften	198'586	93.2%	-	0.0%
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>213'011</b>	<b>100.0%</b>	<b>49'150</b>	<b>100.0%</b>
<i>davon zweckgebunden</i>	-		-	
<i>davon frei</i>	213'011		49'150	

##### 2.1 Beiträge Kanton

Die Beiträge des Leistungsvertragspartners Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern wurden für folgende SAH-Angebote erbracht:

- FOKUS	CHF 920'162
- BIAS	CHF 1'550'676
- BIAS-Taglohn	<u>CHF 864'864</u>
<b>Total</b>	<b>CHF 3'335'702</b>

##### 2.2 Handelserträge

Es handelt sich hier vornehmlich um die Verkaufseinnahmen des Bereichs Berufliche und Soziale Integration (BSI) in Thun und Interlaken.

##### 2.3 Dienstleistungen

Diese Position umfasst die Erträge aus geleisteten Aufträgen der Personalverleihstelle ETCETERA und die Dienstleistungen in den Praxiseinsätzen. Die primären Standorte befinden sich in Bern, Thun, Interlaken, Langenthal, Langnau und Biel.

##### 2.4 Eigenleistungen / Interne Leistungsverrechnung

Interner Ertrag durch die Verrechnung von Infrastrukturkosten an die direkten Programmkosten nach dem Bruttoprinzip.

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

---

### Aufwand

#### 2.5 Direkter Projektaufwand

Diese Positionen umfassen die direkten Aufwendungen für die Tätigkeiten des Bereichs Berufliche und Soziale Integration (BSI), der Auftragsvermittlungsstelle ETCETERA sowie die Verrechnung von Infrastrukturkosten an die direkten Programmkosten nach dem Bruttoprinzip.

#### 2.6 Personalaufwand

Diese Position umfasst neben den Löhnen für die 44 (Vorjahr 47) festangestellten Mitarbeitenden, bzw. 30 Vollzeitäquivalente (Vorjahr 29.4), auch die Entlohnung der Mandatärinnen und Mandatären der temporären Arbeitskräfte, sämtliche Sozialversicherungen, die Aufwendungen für Fort- und Weiterbildung sowie die Aufwendungen für Personalsuche und Personalanlässe, welche direkt den Programmkosten zuordenbar sind.

#### 2.7 Personalaufwand Projektteilnehmende / Arbeitsleistungen Dritter (ETCETERA)

Diese Positionen umfassen den gesamten Personalaufwand (Besoldungen, Sozialversicherungen) der BIAS-Teilnehmenden sowie der Mitarbeitenden der Auftragsvermittlungsstelle ETCETERA.

#### 2.8 Sachaufwand

Diese Position umfasst die allgemeinen Sachaufwendungen wie z.B. Raumaufwand, Unterhalt und Reparaturen, Ersatz, Verwaltungs- und Informatikaufwand, Aufwendungen der Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren sowie die Aufwendungen der Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation.

#### 2.9 Administrativer Aufwand

Der ZEWO-Methode zur Bestimmung der Kostenstruktur gemeinnütziger Organisationen zufolge wird der Betriebsaufwand aufgeteilt in den Projekt- und Dienstleistungsaufwand, den Fundraising- und den administrativen Aufwand.

	CHF	CHF
<b>Gesamtaufwand</b>	<b>7'531'100</b>	<b>8'179'338</b>
<b>Administrativer Aufwand</b>	1'157'157	1'331'045
<i>in % des Gesamtaufwandes</i>	15.37%	16.27%
<b>Öffentlichkeitsarbeit (Fundraising)</b>	15'032	14'614
<i>in % des Gesamtaufwandes</i>	0.20%	0.18%

Im administrativen Aufwand werden die Aufwände für jene Tätigkeiten zusammengefasst, welche lediglich einen indirekten Beitrag an die Erreichung der Angebotsziele leisten.

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

---

### 2.10 Ausserordentlicher Ertrag

In dieser Position sind im Vorjahr Rückerstattung des Versicherungsbrokers (Courtagen), Rückerstattung MWST-Revision sowie diverse Kleinverkäufe enthalten.

### 2.11 Periodenfremder Ertrag

Diese Position umfasst im Berichtsjahr die Beteiligung des Leistungsvertragspartners für das BIAS-Defizit Vorjahr. Im 2023 sind zusätzlich Auflösungen Rückstellungen ETCETERA (inkl. Kurzarbeitszeit) und für das ausgegliederte Bücherbergwerk enthalten.

### 2.12 Ausserordentlicher Aufwand

### 2.13 Periodenfremder Aufwand

Diese Positionen umfassen im Vorjahr einerseits Abgangsentschädigungen infolge betriebswirtschaftlicher Kündigung (a. o. Aufwand) und andererseits Revisionskosten aus den Vorjahren (periodenfremder Aufwand).

### 2.14 Veränderungen gebundenes Kapital

In dieser Position sind die Veränderungen im gebundenen Kapital (Zuweisungen und Verwendungen von Fonds) gesamthaft wiedergegeben. Weitere Angaben sind in der Rechnung Kapitalveränderung 2024 ersichtlich.

Wie vorab erwähnt widerspiegelt sich in der Verwendung der Fonds im gebundenen Kapital die beabsichtigte Entlastung der Jahresrechnung 2023 aufgrund der unter Position 2.12 ausgewiesenen a. o. Aufwände.

## 3 Weitere Angaben

### 3.1 Entschädigung nahestehende Personen

#### Vorstand

Der Vorstand leistet seine Arbeit grundsätzlich ehrenamtlich und trifft sich fünf bis sieben Mal im Jahr zur Beratung strategischer Fragen. Der Aufwand der Vorstandsmitglieder, der 100 Stunden im Jahr übersteigt, kann mit einer Pauschale entschädigt werden. Der maximale Beitrag der Entschädigung für ein Vorstandsmitglied beträgt CHF 10'000 im Jahr.

#### Geschäftsleitung

Der Gesamtbetrag der Vergütungen, die an alle Mitglieder der Geschäftsleitung des SAH Bern im Berichtsjahr bezahlt worden sind, beträgt CHF 502'407 (Vorjahr CHF 493'213).

### 3.2 Nicht bilanzierte Mietverbindlichkeiten

Es bestehen 2 Mietverträge mit Laufzeiten grösser 12 Monate bis ins Jahr 2029. Die Mietverbindlichkeiten betragen CHF 622'464 (VJ: CHF 768'180).

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

---

### 3.3 Eventualverpflichtungen

Im Zusammenhang mit der vom Kanton Bern erhaltenen Bewilligung zum Personalverleih vom 6. Dezember 2005 wurde dem beco Berner Wirtschaft eine Bürgschaft/Garantie von CHF 50'000.— der Bank Cler AG in Bern übergeben. Für allfällig sich daraus ergebende Rückforderungen der Bank Cler AG besteht eine Eventualverpflichtung.

Es bestehen zudem Eventualverpflichtungen aus Mietzinsdepots von total CHF 39'785.75 (Vorjahr CHF 24'679.05). Die entsprechenden, verpfändeten Mietzinskonti sind in der Bilanz im Anlagevermögen mit dem gleichen Betrag in der Rubrik „Finanzanlagen: Mietzinsdepots, Kautionen“ enthalten.

### 3.3 Berufliche Vorsorgeeinrichtung

Die SAH Mitarbeitenden sind bei der Pensionskasse der Stadt Zürich versichert.

Es bestehen im Berichtsjahr Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen von CHF 53'966 (VJ: CHF 3'620), ausgewiesen unter Abrechnung Sozialversicherungen auf der Passivseite in der Bilanz.

### 3.4 Unentgeltliche erhaltene Zuwendungen

Der Bereich BIAS wurde im move2work sowie im Bücherexpress (Online-Verkauf) von durchschnittlich 2 externen, freiwilligen Personen während 2-3 Tagen pro Woche unterstützt. Es erfolgten lediglich Entschädigungen in Form von Spesen.